

UPPFÖRANDEKOD

Uppförandekod



Affärsmässiga

Nyskapande

Kunniga

Engagerade

Blomsterlandet ställer krav på etik samt socialt och miljömässigt ansvarstagande i våra affärsrelationer. Att följa lagar och regler är för oss en självklarhet.

Denna uppförandekod omfattar såväl våra anställda som våra leverantörer och andra affärspartners och vi förväntar oss att de som arbetar med oss agerar i överensstämmelse med vår uppförandekod. Vi vill att våra leverantörer och andra samarbetspartners aktivt arbetar för att genomföra våra krav gentemot sina leverantörer.

Vi tror på ett utökat samarbete och är beredda att tillsammans med våra affärspartners aktivt arbeta för att uppnå långsiktigt hållbara lösningar. Vår uppförandekod skall spegla Blomsterlandets syn på ansvarsfulla affärer och på de krav som vi ställer mot våra leverantörer. Vår uppförandekod baseras på internationella konventioner som till exempel: FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s konventioner och principerna i FN:s Global Compact. Även Blomsterbranschens internationella uppförandekod ICC och Fairtrades rekommendationer har varit vägledande när det gäller innehållet i vår uppförandekod.

Innehållsförteckning

1 Allmänt	4
2 Krav enligt lag	4
3 Arbetsvillkor	4
3.1 Hälsa och säkerhet	4
3.2 Anställdas rättigheter	4
3.3 Levnadslön.....	5
3.4 Tvångsarbete	5
3.5 Barnarbete.....	5
4 Miljö.....	5
4.1 Övergripande krav	5
4.2 Avfall	5
4.3 Kemikalier och besprutning.....	5
4.4 Energi och naturresurser	5

1 Allmänt

Vi vill att våra affärspartners bekräftar att de accepterar och därmed aktivt kommer att arbeta för innehållet i vår uppförandekod genom sin signatur. Vi förutsätter att våra leverantörer anstränger sig för att leva upp till vår förväntade standard. Vi kommer att lägga stor vikt vid transparens och vi förväntar oss att kommunikationen är öppen, sanningsenlig och inte vilseledande. Om vår affärspartner inte uppfyller kraven eller inte vidtar överenskomna åtgärder för att korrigera fel kommer det att påverka våra affärsrelationer som till och med kan komma att avslutas. Uppenbara lagbrott kommer att polisanmälas.

Varje väsentligt brott mot vår uppförandekod skall rapporteras till Blomsterlandets ledning. Blomsterlandet, eller en tredje part som anlitas av Bolaget, förbehåller sig rätten att utföra inspektioner hos affärspartner eller kontakta personal för att säkerställa arbetet. Om en leverantör vill göra avsteg från någon punkt i den här uppförandekoden ska detta dokumenteras skriftligen.

2 Krav enligt lag

Vi förväntar oss att våra affärspartners, i alla sina aktiviteter, följer de nationella lagar som finns i de länder de är verksamma i. Om något krav i vår uppförandekod strider mot nationell lag är det alltid lagen som gäller. Blomsterlandets krav kan dock vara mer omfattande än vad som följer av nationella lagar.

3 Arbetsvillkor

3.1 Hälsa och säkerhet

Vi förväntar oss att våra affärspartners följer relevant lagstiftning och regelverk i de länder de verkar i och säkerställer hälsosamma arbetsplatser. Internationellt vedertagna regler på området skall alltid följas.

Arbetsplatsen ska vara ordnad så att de anställdas välbefinnande och hälsa inte äventyras. Företagen ska tillhandahålla ändamålsenliga kläder och utrustning som behövs för att utföra arbetet. Det bör utföras regelbundna kontroller av medarbetarnas hälsa och säkerhet.

De anställda ska ha tillgång till rent dricksvatten, rena toaletter samt erbjudas dusch och rengöringsmöjligheter. Om bostäder tillhandahålls ska de minst uppnå minimistandard för storlek, ventilation, matlagningsmöjligheter, vattenförsörjning och sanitära förhållanden.

Arbetsgivaren bör även verka för kontinuerliga förbättringar av arbetsmiljön.

3.2 Anställdas rättigheter

Varje anställd ska behandlas med respekt och värdighet. Bestraffning; fysiskt eller via förödmjukelser, accepteras inte. Ingen anställd får heller utsättas för fysiska, sexuella, psykiska eller verbala trakasserier eller övergrepp.

Ingen anställd får diskrimineras på grund av kön, ras, hudfärg, graviditet, sexuell läggning, religion, politisk åsikt, nationalitet, etniskt ursprung, sjukdom eller funktionsnedsättning.

Anställda får inte sägas upp på grund av giftermål, graviditet eller föräldraskap.

Alla anställda har rätt att bilda eller gå med i föreningar av egen fri vilja och med möjlighet att förhandla kollektivt. Alla anställda har också rätt till ett skriftligt anställningskontrakt på det lokala språket där anställningsvillkoren tydligt framgår. Arbeta som inte är säsongsbetonat eller temporärt ska om möjligt utföras av arbetare med fasta kontrakt.

Villkoren för icke fast anställda bör inte vara sämre än för fast anställda, inklusive rätten att vara fackligt ansluten.

3.3 Levnadslön

Lön och förmåner som utbetalas för en normal arbetsvecka ska uppgå till minst lagstadgad minimilön eller praxis i branschen. En heltidslön ska vara tillräcklig för grundläggande behov. Hela lönen ska betalas direkt till den anställde. Information om löneavtal och lönerutiner ska vara tillgänglig och begriplig för de anställda.

3.4 Tvångsarbete

Vi accepterar inte någon form av tvångsarbete, slavarbete, straffarbete eller ofrivilligt arbete i produktionen av varor eller tjänster för Blomsterlandet, varken direkt eller indirekt. Anställda ska inte behöva betala depositionsavgift eller lämna ifrån sig sina identitetshandlingar till arbetsgivaren.

3.5 Barnarbete

Blomsterlandet accepterar inte barnarbete i någon form. Våra affärspartners ska se till att de nationella villkoren är uppfyllda i fråga om åldersgränser för anställning och obligatorisk skolgång. Anställning av personer under 15 år accepteras inte. Personer under 18 år får inte arbeta under riskfyllda förhållanden eller på natten.

4 Miljö

4.1 Övergripande krav

Vi förväntar oss att våra affärspartners garanterar att produkter och använda material uppfyller lagar och regler för miljöskydd. De måste ha relevanta tillstånd inom miljöområdet för sin verksamhet. På begäran ska våra samarbetspartners kunna tillhandahålla tillämpliga data med produktinformation, säkerhetsföreskrifter med mera.

4.2 Avfall

Allt avfall, särskilt det som bedöms som farligt, måste tas om hand på ett ansvarsfullt sätt och i överensstämmelse med lokala lagar och regler när de gäller hantering, förvaring, transport, återvinning och slutligt omhändertagande.

4.3 Kemikalier och besprutning

Kemikalier som används måste uppfylla lagar och regler i det land där verksamheten bedrivs. Blomsterlandets affärspartners ska försäkra sig om att anställda som hanterar, förvarar eller använder växtskyddsmedel och andra kemikalier har rätt kompetens och utbildning. Kemikalier ska förvaras, handhas och transporteras på ett sådant sätt att man minimerar risken att luft, mark eller vatten förorenas. Risk för explosion eller antändning ska förebyggas.

Våra partners ska utvärdera riskerna med de kemikalier som används och om möjligt sätta in åtgärder för att motverka skador på de anställdas hälsa samt se till att säkerhetsbestämmelser respekteras.

Företagen ska registrera och reducera användandet av bekämpningsmedel. Bekämpningsmedel och kemikalier ska vara godkända av EU:s myndigheter och av nationella myndigheter i det land där verksamheten bedrivs för att få användas.

4.4 Energi och naturresurser

Vi förväntar oss att våra affärspartners gör vad de kan för att minimera energiförbrukningen och verkar för att uppnå ett hållbart användande av naturresurserna. Förbrukningen av vatten och energi och bör mätas och dokumenteras. Det bör finnas konkreta mål för att minska miljöpåverkan från energi- och vattenförbrukning.